

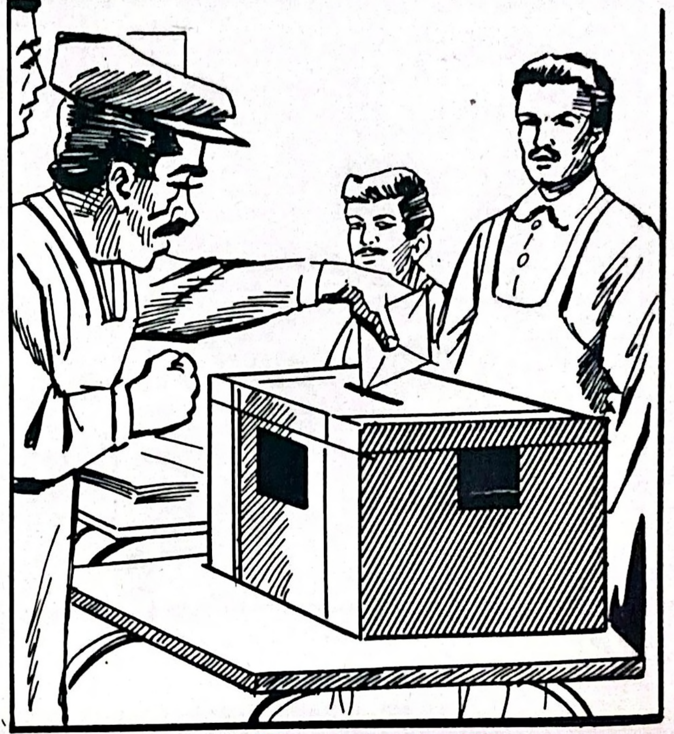
DERİ VE KUNDURA İŞÇİLERİNİN SESİ

Yenileşme

l 3 sayı 3l

Sarı Sendikacılığı, fabrikamızdan atmak, baskıları durdurmak,

Tabanın söz ve karar sahibi olması ve Uyanışımızı dosta düşmana ıspatlamak için



SANDIK BAŞINA

GİDECEKLER

Bundan 8-10 ay önce topladığımız imzalarla "Olağanüstü seçim" demiştik. Sarı sendika bunu binbir yöntemle engellemişti. Görünüşte seçimi engellemişlerdi. Ama işin gerçeği "tabanın söz ve karar sahibi olması" ilkesini çiğnemişlerdi. Zor günlerde 652 işçi arkadaşımızın imzalarıyla istedikleri olağanüstü kongreyi geri çevirmek, ancak işçi düşmanı sarı sendikacıların işidir.

Şimdi yaptıkları nedir? Erken seçim kararı ne anlama geliyor?

Bunun anlamı "taban ne derse desin, biz bildiğimizi yaparız" demektir. Yani "Adım Hödük, çaldığım düdük" misali. Sen 652 imzaya saygılı olma, kendi çıkarların gerektirince al seçim kararını. Çıkarcılık, demokrasiye inançsızlık budur işte.

Ama şunu iyi bilmek gerek. Tarihin çarkı geriye dönmeyecektir. 23 ARALIK'ta Deri-Kundura işçisi sarı zihniyetli sendikacılarımızı söküp atacaktır.

Seçim çok şeyleri çözecektir. Yıllardır üstümüzde karabasan gibi duran, ümüğümüze işverenle birlikte çöken sarı sendikacılık kâbusu bitecektir.

İşçiler, kendi çıkarlarını en iyi şekilde savunacağını bildikleri, işçilerin çelik birliğinden meydana gelmiş "YENİLEŞME"yi yönetime getireceklerdir.

İşyerimizden:
Sarı sendikacılık anlayışını söküp, atmak için,
Sendikal demokrasiyi yerleştirmek için,
Tabanın söz ve karar sahibi olabilmesi için,
28 aylığa satılmaya son vermek için,
İşçi sınıfı düşmanlarının maskesini

maskelerini iyice düşürmek için,
bütün işçi arkadaşlarımız 23 ARALIK'ta sandık başında olacak.

Seçim günü SANDIK BAŞINA koşarak, uyanışımızı dosta düşmana ispatlıyalım.

YENİLEŞME

İhanet Şebekesi Son Demlerini Sürüyor

İşçiye ihanetleriyle ün yapan sendika yöneticileri, seçimlerin yaklaşmasıyla iyice bunaldılar. Koltuklarını kaybetmemek için her çareye başvuruyorlar. İhanetleri o kadar açıkki işçi arasında görünmekten kaçınıyorlar, korkuyorlar. Çünkü işçilerin yüzlerine nasıl bakacaklar. 28 aylık sözleşme ortada. İşçi arasında bölücülük yaptıkları, belli kişilere çıkar sağladıkları, işçi sorunlarına eğilmedikleri, işçileri sendikadan kovdukları, kendilerine çıkar sağladıkları gün gibi ortada apaçık. Ondan korkuyorlar.

Şunu biliyorlar artık. Deri-Kundura işçisi her şeyi apaçık görüyor, bilinçli olarak bu yönetimi iş başından atmaya yeminlidir. Çünkü bunlar ve bunlar gibilerden yıllarca hep hainlik görmüşlerdir. Sendikal anlayışı yozlaştıran, sendikayı işveren bürosuna çeviren sarı sendika anlayışı yıkılacaktır. Sadece Deri Kundura'da değil Sümerbank'ın diğer iş yerlerinde de, genelinde, bütün işyerlerinde işçiler bu gerçekleri görerek davranıyorlar.

Sarı sendika anlayışını tarihin çöplüğüne atıyor, çünkü atmak zorundalar. İhanetleri gün ve gün açıkça ortaya çıkıyor. Fakat sarı sendika anlayışına sahip bunlar gibi yaratıklar bu konularda bayağı usta, kolay kolay pes etmezler. İşçiden yana olan insanlara, sendikalara bir yığın karalama yaparlar. Mesela YENİLEŞME için fabrikamızda sarı sendika tarafından yapılan saldırı şu. "Yenileşme iş başına gelirse sizi devamlı greve çıkaracak, aç bırakacak, işten attıracak". gibi ahlaksızca beyanlarda bulunuyorlar. Bizleri işçilerden ayrı gibi göstermeye çalışıyorlar. Bizlerin sendikal anlayışına sığmaz böyle bir görüş. Bizler maceracı değiliz, biz tabanın söz ve karar sahibi olması ilkesini savunuyoruz. İşçinin oyu'na başvurmadan hiç bir karar alınmaz, alınmayacak Tek başına karar veren sendika anlayışının karşısına işçiler artık bilinçli olarak çıkıyorlar.

İşçiyle birlikte olamayan sendika olsa olsa ancak sarı sendikalardır. Çünkü işçiyle birlik, işçinin çıkarını savunmakla olur. Deri kundura'da bundan böyle sarı sendika anlayışına yönetim verilmeyecektir. Nasıl üç kağıtla işbaşına geldiyseniz bilinçli oylarla defolup gideceksiniz. Artık size ve sizin gibilere işçilerin güveni kalmamıştır, her şey ortada.

Yaşasın sınıf ve kitle sendikacılığı anlayışı.

Bir İşçi



YEMEKHANE SORUNU

Baştan sonuna kadar bozuk olan bu sorunun neresinden başlayacağız, bilemiyoruz.

Her şeyi kağıt üzerinde hesaplamanın, hiç bir deneme, araştırma yapmadan, işçilerin düşüncesini almadan, olduğu gibi uygulamanın yanlışlığı, yemekhanenin yetersizliği ile bir kere daha ortaya çıktı.

Açıldığı ilk gün bütün işçi arkadaşların ne kadar zor ve sıkışık durumda yemek yediği hatırlardadır. Şimdi mevcudumuz daha da arttı. Bununla birlikte yemekhane de daha yetersizleşti. Masalar sekizer kişiye göre hesaplanmış ama, biz hergün o masalarda yemek yiyenler, deneylerimizle gördük ki, sekiz kişi bu masalarda yemek yiyemez, yöneticiler de bu durumu görmüş olmalılar ki sonradan çözüm olarak vardiya usülü yemek yemeyi denediler. Bu da başarısız oldu. Yemekhanenin yetersizliği yüzünden, bir saatlik istirahatini yemek kuyruğunda geçirmek istemiyen ve bu yüzden biraz erken gidenler de disiplinsizlikle suçlandı.

Çok geniş bir alanı olan mutfağımız ise yetersiz araç ve gereçlerle donatılmıştır. Bunun aksini söyleyen varsa gidip mutfakta tartışırız. En büyük dertlerden biriside bizlere hizmet eden personelin bilgisinin ve tecrübesinin az olması. Bunlar yetmezmiş gibi yemeklik malzemenin kalitesinin çok düşük, zaman zaman bozuk çıkması. Bunun ne kadar yemek ziyanına, dökülmesine sebep olduğuna herkes gözleriyle şahit olmaktadır. Bunun sorumlusu bizler miyiz, yoksa bizlerin her gün 4000-4500 kalori almamız gerektiğini düşünmeyen, yemeğin insan beslenmesindeki öneminden habersiz yemek listeleri hazırlayan yöneticiler mi?

BİR İŞÇİ

İşç
Ar

Sizle
kamızın
içlerind
daşınız
cağım.
Arkada
sözleşme
zaman iç
anlatacağ
lamadan
larak, "si
dan sözle
ri bir a
leşme zam
dan hazır
liyordu.
hatı ile
TILDIK. İş
ti gitti,
en uzun k
dı.
Geleli
dalaverel
ve gördüğ
de Deri-
yah araba
işçinin
bir yaz g
beyle sek
işçi kant
yın paras
İşçinin c
rından ka
başkan be
det Resto
içilen ra
reden öde
kümetin ç
laşma gere
pahalılık
etmekle ki
ba?
Bütün
şahsi menf
rürüz. Yeni
de başkan
kezine, sek
kanlığına
uydurup ke
YAĞMA Y
Deri Ku
tı artık.

ONLAR UMUDUN
AKAR SUYUN,
MEYVE ÇAĞI
SERPİLİP G
ÇÜNKÜ ÖLÜM VUR
-ÇÜRÜYEN
BİR DAHA DÖNME
VE ELBETTE Kİ,
DOLAŞACAKTIR
DOLAŞACAKTIR
Bu GÜZELİM MEM

...yan

sendi-
ıkları
çi arka-
ı anlata-

en toplu
geçen
vereleri
şme baş-
sağı o-
alınma-
r demele-
buki söz-
tarafın -
asını bek
kara seya
itti. SA-
çinde geç
rkiyenin
esi yapıl

imizin
ildiği
dönemin
elen si-
tturup
a güzel
n başkan
i için
0-100 ça-
ı çıkıyor?
r arala -
ekretede
için Cev-
iyafette
kim,ne-
lar, hü-
al an-
erilecek
erine mal
rlar aca

a kendi
ığını gö
i takdir-
el Mer -
be baş -
üs daha

özünü aç-

BİR İŞÇİ

.SEVGİLİM,

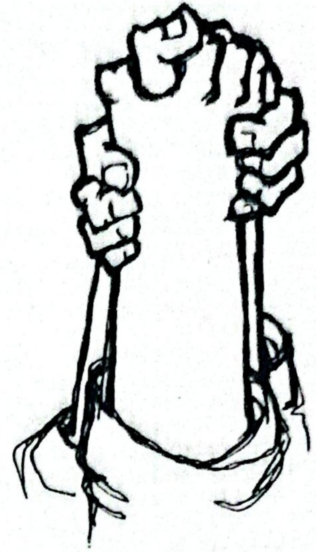
DÜŞMANI
NILARINA:
-,
LIP GİDECEKLER.
TE
ALLIYA SALLIYA,
ESİYLE:
LA
YET...........

İşçi Sağlığı

Biz işçilerin sağlığı ile ilgilenmek ne işverenin aklına geliyor, ne de sarı sendikanın. Yanlız bizden istenen, üretim, daha fazla üretimdir. Üretimin insanların ihtiyaçları için değil, kâr, daha fazla kâr için yapıldığı bu sömürü düzeninde biz işçiler olarak, fabrikada her üç ayda bir sağlık kontrölünden geçmek istiyoruz. Sağlıklı olmak zorundayız. Çünkü güzel günler için mücadele ediyoruz. Sağlıklı olmak, iyi beslenmek ve çalışma koşullarının daha insanca olmasından geçer. Onun için de daha fazla ücret, daha iyi sosyal haklar alınması, çalışma koşullarının düzeltilmesi için mücadele edelim. Sendikal mücadelemiz salt ekonomik değildir, bunun yanında demokratik haklarımız için de mücadele etmek en önde gelen acil görevimiz dir. İşçi sınıfını.. geriletmeyi amaçlıyan her türlü yasaya-uygulamaya karşı çıkmak gerekir.

Yaşasın sınıf ve kitle sendikacılığı mücadelemiz.

BİR İŞÇİ



Gün Birlik Günüdür

Gercekçi Emekçi Arkadaş

Bu satırları okumadan evvel işinizde başarılar diler, en iyi günlerin sizlerin olmasını Allahtan niyaz ederiz.

İşçi kardeşlerimiz burada niye çalışıyoruz? Çoluğumuzun-çocuğumuzun nafakası için çalışmıyor muyuz? İyi bir gün görmek için çalışmıyor muyuz? O halde işçi kardeşlerim bir kafa, bir gönül, birlik ve beraberlik içinde niye olamıyalım?

Düşünün, neden sosyal haklarımız yetersiz?

Neden iş garantimiz yok? Neden özel ve kişiye göre insanlar değerlendiriliyor? Neden bizlerin, insan olduğumuzu anlamak istemiyorlar?

Sizler, işçi kardeşlerimiz, hep yakınıyorsunuz. Hayat pahalılığı almış gidiyor diyorsunuz. Evinizde, çoluk-Çocuğunuza bu hayat pahalılığında yeterince bakamıyoruz diyorsunuz. Çalıştığımızın semeresi olarak bu ücretle nasıl geçinebiliriz, diyorsunuz. Kiramızı, üstbaşımızı, yakacağımızı, yiyeceğimizi ve diğer masraflarımızı nasıl karşılayabiliriz, diyorsunuz.

Bu şartlar altında, çocuğunuz okuyorsa ya da 2-3 çocuklu olsanız geçiminizi sağlıyabilir misiniz?

Evet, en doğrusunu söylüyorsunuz. Tek çıkar yol, aramızda parti çekişmesi değil, çıkarlarımız doğrultusunda birleşmemiz gerekir. Çıkarlarımız için, elele verip iyi bir hayat düzeyine gelebilmemiz için çalışmamız gerekir.

İşçi kardeşlerimiz her dönem toplu sözleşmeden sonra yakınıyorsunuz. Haklısınız. Ama bu yakınmaları yaptığınız gibi ilk önce gerçekçi olmanız lâzım. Bilinçli olmanız lâzım. Duygusal degil.

Bizbu mücadeleyi verenler, tüm çalışan işçi arkadaşların menfaatini düşünmemiz lâzım. Bu bir gerçektir.

Dekikodu yapıp kendi kendimizi kandırmıyalım. Kendi davamızda bu gerçekleri görmezsek yakınmaya hakkımız yoktur.

İşçi kardeşlerimiz, şu müesesede bir çatı altında çalışıyoruz. Bir yerde yemek yiyoruz. Fikrimiz, inancımız, görüşümüz ne olursa olsun neden el ele veripte kendi davamızı savunmayalım.

Hep böyle bizleri avutarak, uyutarak mı haklarımızı koruyacaklar? Uyanalım arkadaşlar, uyandığımız zaman yüzümüz gülecek. Şimdiye kadar hep uyutulduk. Ama bundan sonra uyanacağız. Gerçekleri görüp düşündüğümüz zaman inanın, bütün işçi kardeşlerimizin yüzü gülecektir. Fakat biz işçilerin gülmesini istemiyenler olabilir. Bu da bir gerçektir. Çünkü sarfettiğimiz iş gücünün semeresini alamıyoruz.

Onun için gülemedik. Onlar emeğimizi tam manasıyla savunmazlar. Çıkarlarına ters düşer. Zira menfaatleri herşeyden önce gelir. Koltuklarını düşünürler. Şimdiye kadar hep böyle oldu. Sendikacılık değil, çıkar sendikacılığı yaptılar.

Bundan sonra böyle sendikacılığa paydos diyelim.

Bütün işçi kardeşlerimize sevgiler, saygılar sunar, işlerinde başarılar dileriz.

Bir İşçi

Cevap Vermekten Korkanlar

8.Dönem sözleşme ile biz işçilerin başına gelenler pişmiş tavuğun başına gelmemiştir.Sözleşmenin pislikleri gün be gün ortaya çıkmaktadır.28 ay açlığa mahkum edildiğimiz,10 gün içerisinde sarı sendika tarafından satıldığımız bugün kimsenin inkâr dmeyeceği derecede somutlanmıştır.

Ek protokol ile getirilen Kârdan payın (kârdan belâ demek daha doğru) ne biçim bir iş olduğu gözümüzün önünde.(Arılara ölmesinler diye şerbet verilir.Bu da onun gibi bir şey.)

Sanki fabrikayı biz işçiler yönetiyoruz.Sanki üretimde baştan sona söz sahibiyiz.Oysa oysa herşey bizim dışımızda belirleniyor. Kârı işverenle birlikte mi hesaplıyoruz? Üretimin planlanmasında pazarlamasında v.s. bizim düşüncemiz mi alınıyor? Ne gezer. Peki nasıl oluyor da "ORTAK" oluyoruz biz?Bunların hepsi göstermeliktir. Bu ortaklık yutturmacası bizleri daha fazla sömürmek,daha fazla baskı altına almak için getirilmiştir.

Meselâ işveren isterse 500 işçi arkadaşımıza disiplin kurulunda bir yevmiye ceza verebilir.Bin bir türlü baskı uygular.O zaman ortaklık sona erer.Çünkü bu cezayı aldınız mı kârdan pay gidiveriyor . Bazı arkadaşlarımızın başına geldiği gibi.

Biz işyerine gelip 8 saat kölelik yapıyoruz.Bütün ortaklık görevimiz bu.Öyleyse kâr ve zarardan bize ne?

Ne tuhaftır ki fabrika kâr yaparsa işveren marifetinden oluyor. Zarar yaparsa işçilerin tembelliğinden diyorlar.Sanki bu işin içinde yönetim,planlama,pazarlama hammadde temini,işyeri çalışma koşulları,makinelerin eksikliği-bozukluğu yokmuş gibi.Sora biz ne biçim ortağız ki işverenden gelen hataları düşünmeye bile hakkımız yok.

Bu bal gibi aldatmacadır. Bu haksızlık sömürü düzeninin sonucudur.Bunu böylece bilelim.

Bir de şu var.1977 yılı içerisinde emekli olan askere giden arkadaşlardan,avans olarak verilmiş olan iki bin liralar kesilmiştir. O zamandan bu yana bu konuda bir açıklama yapılmamıştır.8.dönem sözleşme oldu bittiye getirilip açıklanırken 1000 TL avans verilecek diye böbürlenen zavallılardan hala cevap yok.

Bundan dolayı 8.dönem sözleşmeyi biz işçilere sormadan,danışmadan imzalıyanlara şube seçimlerinde OY YOK.

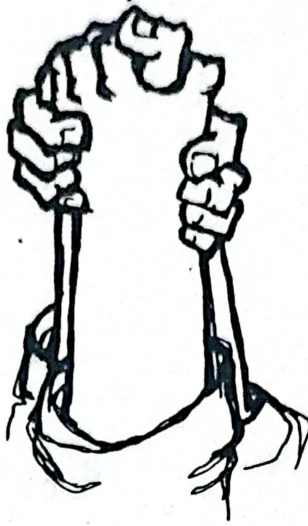
Deri kundura işçisi olarak mevcut yöneticileri ya da benzerlerini yönetime getirmek kendimize bile bile ihanet etmek olur.

Unutmayalım.

Sarı şebekeye verilen oy sofshould ramızdan eksilen lokmamızdır.Küçülen ekmeğimizdir.

Kahrolsun sarı Sendikacılık anlayışı.

Yaşasın sinıf ve kitle sendikacılığı.



Yaşasın Sınıf ve

Kitle Sendikacılığı

Sendikacılığı Ayağa Düşürenl...

Fabrikamızda şube seçiml... nin yaklaşmasıyla tedirginle... Sarı sendikacılar bunalım ge... riyorlar.Yenileşmeye saygı d... tüm işçi arkadaşlara kişisel... kar için çirkin teklifler ya... talar."Bu sefer yeni bir kad... le çıkacağız,onun için sana ... dik.Sen iyi bir arkadaşsın,s... güveniyoruz.Bizimle ol,birli... çalışalım."diyerek şunu anla... istiyorlar."Biz aynı eşeğiz,... bu sefer semer değiştireceği... 28 aya imza atmayıp 4 seneli... sözleşme imzalıyacağız.Sizi ... bir çıkmaza sokacağız ki ne... alırken dahi hissedin.Sözleş... size sormadan 10 günde değil... sefer iki günde yapacağız."di... lar.

Bu tür teklifleri alan ar... lar gülmekten kırılıyorlar."... darına da pes doğrusu.İnsan y... timde olmak ister,ama bu kada... kendisini kepaze etmez.Demek ... altlarındaki koltuklar çok ba... onun için çabalıyorlar.

Ama, ihanetleri çok açığa çı... İşçileri kafa-kol etmeleri pa... etmeyecektir.İşçilerin bu kon... yenileşmeye olan güvenleri ... gibi büyümekte.Yenileşmeyi yö... time getirmek için yeni eski ... tün arkadaşlar alarm'a geçmi... dir.

SENDİKACILIĞI AYAĞA DÜŞÜRE... RE pes doğrusu.

Bir ...

Sendika Arabası

Deri iş genel merkezimizin şubemize verdiği sendika arabasını bu günlerde göremiyoruz . Daha evvel bu arabayı her yerde görmek mümkün oluyordu. Beykoz maçlarında,içkili meyhanelerin önlerinde,mahallelerde, bayram günlerinde akrabaları ziyaretlerde.Hatta bir iki sefer arabanın çarptığı söz konusu.Her halde ya hurdaya çıktı, ya da Deri-iş genel merkezi bu durumu görerek, arabayı geri aldı.Yazık oldu.Sayın sekreter şimdi fazla yürümekten zayıflayacak.Ama onu ve onun gibileri asıl zayıflatacak olan seçim sonuçlarıdır.

Bir İşçi



Ekmek Gül ve Hürriyet Günler... Ellerimizdedi...

YENİLEŞME deri ve kundura işçilerinin sesi

sahibi: GÜLTEN BÜYÜK yazı işl. md. M.Karakaş

yönetim yeri: yeni işçi evleri no: 77 BEYKOZ - İSTANBUL

YENİLEŞMEYİ OKU! OKUT!

dizgi: ASAL OFSET

baskı:

baskı tarihi: / /1978